

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง...สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง..๒๔/๕๖.ถ.พหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร.๑๐๒๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายไกรวิชญ์ รัตนพันธ์.....โทรศัพท์.....๐๙๘-๗๑๓-๖๖๓๖.....E – mail.....od.iudc@gmail.com.....

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๑.....โครงการ/กิจกรรม

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ในการต่อต้านการทุจริต - เจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	เพื่อกำหนดเป้าหมายและสื่อสารทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็น	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๙,๓๘๐ บาท	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
- เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			ลายลักษณ์อักษร	ต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรกรมควบคุมโรคมีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำทุกวัน สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ใจสุขภาพ	กลุ่มนวัตกรรมคลินิกเขตเมือง	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีระเบียบวินัยใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี	-		✓			
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	๑ คำสั่ง		-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรมหรือ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ และความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑,๕๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๕ รณรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๖ จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่ทำความดี และผลงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม	สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์เป็นต้นแบบที่ดีให้กับผู้อื่น	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๗ จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สร้างแผนการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	๑ ฉบับ		-	✓				
กิจกรรมที่ ๘ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)	รายงานความคืบหน้าด้านการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	รายงาน ๑ ฉบับ				✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๙ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)	รายงานความคืบหน้าด้านการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	รายงาน ๑ ฉบับ		-				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๐ เผยแพร่ผลงานการพัฒนาสู่หน่วยงานองค์กรคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ (๑ ครั้ง)	ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ	-			✓		
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมที่สร้างคุณความดีงามแก่ประโยชน์ส่วนรวม	มีบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน		สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรงบันดาลใจและเชื่อมั่น	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ ภายใต้ชื่อกิจกรรมว่า "สวนต้นไม้ / สมุนไพรในขวดแก้ว DIY"	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกรักธรรมชาติและการปลูกต้นไม้	กลุ่มบริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกรักธรรมชาติและการปลูกต้นไม้	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรม “อาหารมือสอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป”	ส่งเสริมให้บุคลากรมีสำนึกรักสิ่งแวดล้อม ไม่สร้างมลพิษ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และโลก	กลุ่มพัฒนาองค์กร	สามารถปรับลดปริมาณของก๊าซคาร์บอนด์ที่มีการคำนวณผ่านโปรแกรมคำนวณคาร์บอน lcm_epaper	บุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมในการคัดแยกขยะเศษอาหาร	-			✓		
กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรม “ออกกำลังกาย สบายอุรา” ให้บุคลากรร่วมกันออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายร่วมกันเพื่อสุขภาพที่ดี และสร้างความสัมพันธ์	กลุ่มนวัตกรรมการคลินิกเขตเมือง	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๔ กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการออกกำลังกายกันและกัน	-			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรม ๗ ส	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ น่าทำงาน แก่หน่วยงานตามมาตรฐาน ๗ ส ได้แก่ สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างวินัย สวยงาม สิ่งแวดล้อม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน เข้าร่วม กิจกรรม	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมืองเป็นหน่วยงานที่มีสภาพแวดล้อมน่าอยู่ น่าทำงาน แก่หน่วยงานตามมาตรฐาน ๗ ส	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๖ สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับการพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมืองเพื่อให้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๗ กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการคัดเลือกคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ ประสานงาน และร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อน กระบวนการ ส่งเสริม คุณธรรม ทั้งภายในและ ภายนอก หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ		-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น										
กิจกรรมที่ ๑๘ รณรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมความตระหนักในความสำคัญของชาติ ศาสนา และความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความสำนึกตระหนักในความสำคัญของความเป็นชาติไทย จงรักภักดีต่อสถาบันฯ		✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๙ รณรงค์ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย	เพื่ออํารงรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรมีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	๓๐,๖๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๒๐ จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศสนับสนุนการสะสมความดีทางโซเชียล ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีทำเนียบองค์กรคุณธรรม/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิตโดยรวมของหน่วยงาน	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ ๒๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง ประสงค์และค่านิยมกรม ควบคุมโรคให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ คุณธรรม และ ค่านิยม ของกรม ควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร ภายใน หน่วยงานทุก กลุ่มงาน รับทราบ ประมวล จริยธรรมฯ	บุคลากรใน หน่วยงาน ยึดถือและ ปฏิบัติตาม จรรยา ข้าราชการ ค่านิยมและ คุณธรรมที่พึง ประสงค์	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....ไกรวิทย์.....ผู้เสนอ

(นายไกรวิทย์ รัตนพันธ์)

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

วันที่.....๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ.....สุทัศน์.....ผู้อนุมัติ

(นายสุทัศน์ โงตนะพันธ์)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

วันที่.....๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖.....